



NEZAVISNI SINDIKAT POLICIJE CRNE GORE

MEMBER OF BALKAN POLICE UNION

Dr. Jovana Bijelića 27 85340 Herceg Novi www.nspcg.me



S T A T U T

Nezavisnog sindikata policije Crne Gore

Na osnovu čl.19 st.1 t.1 Statuta Nezavisnog sindikata policije Crne Gore od 07.08.2024 god. Glavni odbor Sindikata dana 21.07.2025 god. donosi:

S T A T U T

Nezavisnog sindikata policije Crne Gore

Mi, policijski službenici Crne Gore, svjesni težine, odgovornosti ali i uzvišenosti profesije koju časno i profesionalno obavljamo, neophodnosti našeg postojanja radi zaštite svakog pojedinca, njegove imovine kao i društva u cjelini, uvijek spremni da se žrtvujemo za druge, osnivamo sopstveni sindikat koji će raditi na zaštiti nas i naših porodica.

1. OPŠTE ODREDBE

Član 1

Nezavisni sindikat policije Crne Gore (u daljem tekstu: NSPCG) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nestranačka organizacija zaposlenih u Ministarstvu unutrašnjih poslova i Upravi policije Crne Gore, utemeljena na demokratskim načelima predstavljanja i zastupanja kao i uvažavanja volje svojih članova.

Član 2

Ovim Statutom se utvrđuju:

- svrha i ciljevi sindikata
- naziv i sjedište
- područje djelovanja
- znak i zastava i pečat Sindikata
- postupak učlanjivanja i prestanak članstva u sindikatu
- prava i obaveze
- organizacija Sindikata
- organi i tijela sindikata
- način izbora i opoziva organa i tijela i njihovih članova
- ovlašćenja organa i tijela sindikata
- način donošenja i izmjene Statuta, pravilnika i drugih akata
- način sticanja i raspolaganja imovinom sindikata
- Prestanak rada sindikata

2. SVRHA I CILJEVI SINDIKATA

Član 3

Sindikat djeluje u svrhu zastupanja i zaštite svojih članova pod jednakim uslovima utvrđenim ovim Statutom, na principima dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata, nezavisnosti od poslodavca, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija.

Djelovanje Sindikata zasnivaće se na poboljšanju socijalno-ekonomskih i radnih prava svojih članova.

Sindikat će u svom djelovanju, radi zaštite prava i interesa svojih članova, koristiti sva sredstva koja su dozvoljena pozitivnim zakonskim propisima države Crne Gore.

Član 4

Sindikat predstavlja članstvo, pregovara u njihovo ime, štiti interese članova, vodi i organizuje štrajk.

Sindikat sarađuje i može se udruživati sa drugim sindikatima iste ili slične orijentacije kako u zemlji tako i u inostranstvu u cilju ostvarivanja zajedničkih interesa .

Član 5

Ciljevi u radu sindikata su:

- Kolektivno pregovaranje i uticaj na donošenje i sprovođenje zakonske regulative od značaja za radnu, ekonomsku i socijalnu sigurnost članova Sindikata i njihovu radno-pravnu zaštitu.
- Obezbjedeње odgovarajućih uslova za rad, humanizacija rada uz uvođenje savremene opreme i sredstava za rad.
- Uspostavljanje pravične cijene rada kojom zaposleni može obezbijediti zadovoljavanje osnovnih ekonomskih, socijalnih, obrazovnih, kulturnih i drugih potreba svoje porodice i sebe.
- Učešće u pregovorima i zaključivanju kolektivnog ugovora.
- Poboljšanje uslova rada, zaštite na radu i zdravlja zaposlenih
- Pružanje besplatne pravne pomoći i edukacija članova Sindikata
- Razvijanje sindikalne solidarnosti i uzajamnosti, jačanje sindikalnog pokreta i saradnja sa sindikatima u zemlji i inostranstvu
- Dosledno sprovođenje međunarodnih konvencija, međunarodnih ugovora, zakona i drugih propisa iz oblasti rada i zaštite ljudskih prava
- Omasovljenje članstva

3. NAZIV, SJEDIŠTE I PODRUČJE DJELOVANJA

Član 6

Pun naziv sindikata glasi: Nezavisni sindikat policije Crne Gore

Skraćeni naziv je: NSPCG

Sjedište Sindikata je Ul. Dr. Jovana Bijelića br.27 Herceg Novi

Sindikat djeluje na teritoriji Crne Gore

Sindikat je dio sindikalne centrale Unija slobodnih sindikata Crne Gore.

4. AMBLEM, ZASTAVA I PEČAT SINDIKATA

Član 7

Amblem Sindikata je okruglog oblika, sadrži pun naziv sindikata ispisan polukružno, latiničnim pismom, u gornjoj polovini NEZAVISNI SINDIKAT POLICIJE a u donjoj polovini CRNE GORE. U sredini je policijska značka sa lentom u vrhu na kojoj piše NSPCG, u sredini su četiri sastavljene ruke koje simbolizuju zajedništvo, snagu i čvrstinu dok se u donjem dijelu nalazi vizuelni prikaz granica Crne Gore.

Zastava Sindikata je svijetlo plave boje sa amblemom sindikata u sredini i natpisom NEZAVISNI SINDIKAT POLICIJE iznad i CRNE GORE ispod amblema.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, prečnika 30 mm koji sadrži pun naziv sindikata ispisan polukružno, latiničnim pismom, u gornjoj polovini NEZAVISNI SINDIKAT POLICIJE a u donjoj polovini CRNE GORE dok je u sredini amblem sindikata.

Pečat sindikalnog odbora je istog prečnika i takođe sadrži pun naziv sindikata dok se u sredini nalazi amblem sindikata i naziv sjedišta sindikalnog odbora.

Štambilj Sindikata je pravougaonog oblika veličine 60*40 mm, sa natpisom Nezavisni sindikat policije Crne Gore te rubrikom za, djelovodni broj predmeta i datum.

5. POSTUPAK UČLANJIVANJA I PRESTANAK ČLANSTVA

Član 8

Član Sindikata može postati svaki zaposleni u Ministarstvu unutrašnjih poslova I Upravi policije Crne Gore koji se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat potpisivanjem pristupnice i pod uslovom da prihvata Statut, ciljeve i djelatnost Sindikata kao i obaveze predviđene Statutom i drugim aktima Sindikata.

Član Sindikata ne može postati lice koje je aktivno radilo na anti-sindikalnom djelovanju, opstrukcijama ometalo sindikalno organizovanje ili na drugi način otežavalo sindikalne aktivnosti.

Odluku o odbijanju članstva donosi Glavni odbor.

Član 9

Članstvo u Sindikatu može biti i počasno za lica koja su u značajnoj mjeri doprinijela razvoju, ugledu i prepoznatljivosti Sindikata.

Predlog o dodjeljivanju statusa počasnog člana mora podnijeti najmanje 5 članova Savjeta ili Glavnog odbora Sindikata.

Odluku o dodjeljivanju statusa počasnog člana donosi Glavni odbor na obrazloženi predlog.

Počasni član nema prava i obaveze redovnog člana Sindikata.

9a.

Članstvo u sindikatu može biti i pasivno a ostvaruje se potpisivanjem pristupnice kao znakom podrške radu i aktivnostima Sindikata.

Pasivno članstvo znači da član ne plaća članarinu, nema obaveze prema Sindikatu a samim tim ni prava koja ostvaruje punopravni član koji ispunjava uslove predviđene čl.8 st.1 a koji su navedeni u čl.13, čl.13a i čl.14 Statuta.

Pasivni član može postati punopravni član Sindikata potpisivanjem posebne izjave.

Član 10

Član Sindikata se postaje potpisivanjem pristupnice čiji obrazac će biti propisan posebnim aktom a istu ovjerava predsjednik Sindikata ili lice koje on ovlasti.

Sindikat vodi jedinstvenu evidenciju članova Sindikata.

Član 11

Načini prestanka članstva u Sindikatu su:

- dostavljanjem pisane izjave člana da želi da istupi iz sindikata
- neopravdanim neplaćanjem članarine tri (3) mjeseca
- isključenjem iz Sindikata:
 - a) zbog nepostovanja odredbi Statuta i odluka Sindikata i njegovih organa
 - b) zbog neizvršavanja odluka Sindikata i nesavjesnog rada u Sindikatu
 - c) zbog zloupotrebe položaja, funkcije i statusnih ovlaštenja u Sindikatu
 - d) zbog opstrukcije rada i razbijanja sindikalnog jedinstva
 - e) zbog kršenja principa sindikalne solidarnosti
 - f) zbog javnog djelovanja i iznošenja u javnost neosnovanih, neistinitih i negativnih kometenata na račun rada Sindikata
- smrću člana

Član 12

Postupak isključenja iz Sindikata može da pokrene predsjednik sindikalnog odbora ili predsjednik Sindikata.

Obrazloženi predlog za isključenje se podnosi Glavnom odboru.

Ako se u sprovedenom postupku utvrdi da član Sindikata djeluje suprotno interesima i odlukama Sindikata Glavni odbor donosi odluku o isključenju.

Na odluku o isključenju član Sindikata ima pravo da podnese žalbu Statutarnom odboru u roku od 8 dana od dana prijema odluke.

Statutarni odbor je dužan da odluku po žalbi donese u roku od 60 dana od dana prijema žalbe.

Sindikat je dužan da članu o čijem se statusu raspravlja omogući da pred Glavnim i Statutarnim odborom učestvuje u postupku i iznese svoje argumente.

Odluka Statutarnog odbora je konačna.

6. PRAVA I OBAVEZE

Član 13

Član Sindikata ima pravo:

- na zastupanje pri pregovaranju i potpisivanju kolektivnog ugovora.
- na pružanje materijalne pomoći (bolest, teška materijalna situacija, rođenje djeteta i dr.)
- na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju i zaštiti prava iz rada i po osnovu rada za slučajeve nastale od dana potpisivanja pristupnice.
- na nabavku roba i usluga po povoljnijim uslovima uz posredovanje Sindikata.
- na kulturne, sportske i druge susrete i druženja članova.
- da bira i da bude biran u organe i tijela Sindikata.
- da bude informisan o svim aktivnostima Sindikata.
- da iznosi mišljenje, stavove, zahtjeve i pokreće inicijative u organima Sindikata.
- na stručno osposobljavanje i usavršavanje koje organizuje Sindikat.

Član 13a

Pravo iz čl.13 t.6 ima član Sindikata koji najmanje 6 (šest) mjeseci plaća sindikalnu članarinu osim u slučaju kandidovanja za predsjednika Sindikata gdje je potrebno da članstvo u Sindikatu i plaćanje članarine u kontinuitetu traju najmanje dvije godine prije kandidovanja.

Član 14

Član Sindikata je obavezan:

- da poštuje odredbe ovog Statuta
- da odgovorno i časno obavlja dužnosti na koje je izabran u Sindikatu
- da odgovorno i časno obavlja zadatke na svom radnom mjestu
- da redovno plaća članarinu
- da čuva imovinu Sindikata
- da učestvuje u organizovanim akcijama Sindikata
- da sprovodi odluke i uputstva Sindikata bez obzira na stavove koje je imao u procesu odlučivanja
- da razvija odnose u Sindikatu na principima poštovanja, kolegijalnosti i solidarnosti

7. ORGANIZACIJA SINDIKATA

Član 15

Osnovni oblik organizacije Sindikata je sindikalni odbor.

Sindikalni odbor zbog brojnosti, lakše organizacije ili teritorijalne razuđenosti može imati sindikalne grupe.

Sindikat je organizovan po principu jedna opština – jedan sindikalni odbor. Izuzetak od ovog principa su opštine gdje postoje Odjeljenje bezbjednosti I Stanica granične policije u kojima mogu biti organizovana najviše dva sindikalna odbora.

Izuzetak od ovog principa je i Grad Podgorica gdje može biti organizovano više sindikalnih odbora.

Sindikalni odbor može formirati najmanje pet (5) članova.

Član 16

Sindikalni odbor ima svoje organe i tijela.

Organi sindikalnog odbora su predsjednik i predsjedništvo.

Tijela sindikalnog odbora su komisije, radne grupe i dr.

Sindikalni odbor može biti raspušten u slučaju da se utvrdi da radi protivno, statute, odlukama i interesima Sindikata.

Odluku o raspuštanju sindikalnog odbora donosi Glavni odbor na predlog Savjeta.

Organizacija, način rada i funkcionisanje sindikalnog odbora biće regulisano posebnim pravilnikom.

8. ORGANI I TIJELA SINDIKATA

Član 17

Organi Sindikata su:

- Glavni Odbor
- Predsjednik
- Potpredsjednik

Tijela Sindikata su:

- Statutarni odbor
- Nadzorni odbor
- drugi odbori i komisije

Rad organa Sindikata je javan.

Izuzetno, predsjednik Sindikata ili lice koje ga mijenja, može isključiti prisustvo javnosti o čemu odlučuje prije početka sjednice.

Sindikat i organi Sindikata su dužni da o svim aktivnostima blagovremeno upoznaju članove Sindikata.

Mandat člana organa i tijela sindikata traje 4 godine uz mogućnost izbora na još jedan mandat.

Član 18

GLAVNI ODBOR

Glavni odbor je najviši organ Sindikata.

Glavni odbor čine predsjednik Sindikata, potpredsjednik, predsjednici sindikalnih odbora i predsjednik Statutarnog odbora koji sjednicama prisustvuje bez prava odlučivanja.

Predsjednik Sindikata ujedno je i predsjednik Glavnog odbora.

Član 19

Glavni odbor Sindikata:

- Usvaja Statut, njegove izmjene i dopune
- donosi poslovnik o radu Glavnog odbora
- odgovoran je za zakonitost rada i funkcionisanje Sindikata
- donosi Pravilnik o materijalno finansijskom poslovanju Sindikata
- donosi odluke o udruživanju Sindikata u više nivoe funkcionisanja
- na predlog predsjednika Sindikata bira predstavnike sindikata u organe i tijela van Sindikata.
- usvaja finansijski izvještaj za prethodnu godinu koji podnosi nadzorni odbor
- donosi osnove za kolektivno pregovaranje i druge sporazume.
- na predlog predsjednika Sindikata bira pregovarački tim.
- bira i razrješava članove nadzornog i statutarnog odbora.
- odlučuje o organizaciji protesta i stupanju u štrajk.
- donosi odluku o raspuštanju sindikalnog odbora.

- prikuplja informacije sa terena o potrebama članova Sindikata
- preduzima aktivnosti na poboljšanju uslova rada, zaštite na radu, unapređenje radne i životne sredine.
- osniva posebna tijela, komisije ili sekcije u okviru Sindikata.
- donosi odluku o počasnom članstvu u Sindikatu.
- donosi konačnu odluku o inicijativi za isključenje iz Sindikata.
- radi na formiranju novih sindikalnih odbora
- daje inicijative za unapređenje rada Sindikata
- pokreće pitanja od interesa za članove Sindikata
- zauzima stavove i daje predloge drugim organima Sindikata
- usvaja izvještaje predsjednika, nadzornog odbora i statutarnog odbora
- donosi opšte smjernice za dalji rad i razvoj Sindikata
- odlučuje o prestanku rada Sindikata

Član 20

Glavni odbor odlučuje na sjednici ako je prisutno više od polovine članova.

Odluke se donose javnim glasanjem, prostom većinom glasova prisutnih članova osim ako ovim Statutom nije utvrđena tajnost glasanja ili druga većina za određene odluke.

Izuzetno, Glavni odbor odluke može donijeti i elektronskim (e-mail) ili telefonskim putem ili video konferencijskom vezom. Usvajanje takve odluke mora biti zapisnički konstatovano na prvoj sledećoj sjednici Glavnog odbora.

Član 21

Redovne sjednice Glavnog odbora saziva predsjednik Sindikata i one se održavaju jednom u tri mjeseca a po potrebi i češće.

Poziv za redovnu sjednicu se mora uputiti najmanje pet (5 dana) prije održavanja sjednice.

Poziv može biti upućen i u kraćem roku u slučaju nepredviđenih okolnosti.

Vanrednu sjednicu saziva predsjednik Sindikata:

- samoinicijativno
- na zahtjev većine članova Glavnog odbora

Vanredna sjednica se mora održati u roku od 15 dana od dana podnošenja pisanog zahtjeva za njeno održavanje.

Član 22

Članovi Glavnog odbora ne mogu istovremeno biti članovi statutarnog ili nadzornog odbora.

Mandat članova Glavnog odbora traje četiri (4) godine.

PREDSJEDNIK

Član 23

Predsjednika Sindikata bira članstvo prostom većinom glasova na neposrednim izborima koji se organizuju u sindikalnim odborima.

Predsjednik Sindikata se bira na mandatni period od četiri (4) godina.

Za predsjednika Sindikata se može kandidovati lice koje je član NSPCG I plaća članarinu u kontinuitetu najmanje 2 godine .

Za svoj rad predsjednik Sindikata odgovara Glavnom odboru.

Predsjednik u slučaju spriječenosti da obavlja funkciju imenuje svog zamjenika.

Član 24

Predsjednik Sindikata:

- je odgovorno lice koje predstavlja i zastupa Sindikat pred fizičkim i pravnim licima kako u Crnoj Gori tako i u inostranstvu..
- sprovodi odluke Glavnog odbora
- organizuje, usmjerava i kontroliše rad zaposlenih u Sindikatu
- imenuje potpredsjednika
- saziva i vodi sjednice Glavnog odbora
- podnosi finansijski izvještaj o radu Sindikata (do 31.03. za prethodnu godinu.)
- upravlja sredstvima i imovinom Sindikata na osnovu finansijskog plana
- predlaže Glavnom odboru povjerenika do održavanja izbora u sindikalnom odboru.
- potpisuje kolektivni ugovor
- daje punomoćja za zastupanje Sindikata i članova Sindikata
- brine o razvijanju međunarodne saradnje sa srodnim sindikatima

- predlaže Glavnom odboru članove pregovaračkih timova, komisija, sekcija.
- predlaže Glavnom odboru predstavnike u organima i tijelima van Sindikata.
- donosi odluke u skladu sa odlukama i ovlašćenjima Glavnog odbora.
- obavlja i druge aktivnosti koje mu povjere organi Sindikata a koje su u skladu sa Statutom.

Član 25

Predsjednik Sindikata neće izvršiti odluku organa Sindikata za koju smatra da je štetna po interese Sindikata do izjašnjenja statutarnog odbora.

Predsjednik Sindikata dostavlja statutarnom odboru spornu odluku u vezi koje odbor mora donijeti mišljenje u roku od 15 dana.

Član 26

Predlog za opoziv predsjednika Sindikata mora, u pisanoj formi, podnijeti većina članova Glavnog odbora.

U slučaju predloga za opoziv saziva se vanredna sjednica Glavnog odbora koja odlučuje da li će predlog biti prihvaćen ili ne.

Da bi predlog za opoziv bio prihvaćen potrebno je da za njega glasa natpolovična većina ukupnog broja članova Glavnog odbora.

Ako predlog bude prihvaćen raspisuju se izbori za predsjednika Sindikata koji se moraju održati u roku od 60 dana od dana donošenja odluke.

POTPREDSJEDNIK

Član 27

Sindikat ima jednog potpredsjednika koga imenuje predsjednik Sindikata

Mandat potpredsjednika traje do isteka mandata predsjednika ili do prestanka funkcije na drugi način.

Potpredsjednik se bira iz redova punopravnog članstva Sindikata.

Član 28

Potpredsjednik Sindikata

- Je zadužen za ostvarivanje politike i programskih načela Sindikata
- Pomaže predsjedniku Sindikata u realizaciji postavljenih ciljeva
- Daje predloge, sugestije i planove za buduće djelovanje
- Aktivno radi na izgradnji infrastrukture Sindikata i masovnosti članstva
- Učestvuje u planiranju aktivnosti Sindikata
- Održava komunikaciju sa članovima Glavnog odbora
- Održava komunikaciju sa članovima Sindikata na terenu
- Izvršava poslove povjerene od strane predsjednika Sindikata

Član 29

Za svoj rad potpredsjednik Sindikata je odgovoran predsjedniku, Glavnom odboru.

8.1 STATUTARNI ODBOR

Član 30

Statutarni odbor je samostalno tijelo Sindikata čije članove bira Glavni odbor.

Statutarni odbor čine tri (3) člana koji između sebe biraju predsjednika odbora.

Glavni odbor bira i dva člana kao zamjene u slučaju da neko od članova ne može da obavlja dužnost, podnese ostavku ili mu prestane članstvo u Sindikatu.

Po pravilu član Statutarnog odbora je pravnik.

Predsjednik Statutarnog odbora učestvuje u radu Glavnog odbora bez prava odlučivanja.

Statutarni odbor je dužan da do 31.03. Glavnom odboru podnese izvještaj za prethodnu godinu.

Za svoj rad Statutarni odbor odgovoran je Glavnom odboru.

Član Statutarnog odbora ne može biti član organa i drugih tijela Sindikata.

Način rada, funkcionisanje, odlučivanje druge pojedinosti rada Statutarnog odbora biće uređene poslovníkom o radu ovog odbora.

Član 31

Statutarni odbor:

- donosi poslovnik o radu
- prati usaglašenost odluka organa Sindikata sa Statutom
- pokreće utvrđivanje usklađenosti odluka sa organa Sindikata sa Statutom na zahtjev člana Sindikata ili samoinicijativno.
- daje mišljenje na predloge za izmjene i dopune akata Sindikata
- formira sopstvene predloge za izmjene i dopune akata Sindikata koje upućuje organima Sindikata

NADZORNI ODBOR

Član 32

Nadzorni odbor čine tri (3) člana koji između sebe biraju predsjednika odbora.

Glavni odbor bira i dva (2) člana kao zamjene u slučaju da neko od članova ne može da obavlja dužnost, podnese ostavku ili mu prestane članstvo u Sindikatu.

Član Nadzornog odbora ne može biti član organa i drugih tijela Sindikata.

Za svoj rad Nadzorni odbor odgovara Glavnom odboru.

FINANSIJSKO MATERIJALNO POSLOVANJE I RASPOLAGANJE IMOVINOM

Član 33

Osnovni izvor prihoda i finansiranja aktivnosti Sindikata je članarina.

Pristupanjem Sindikatu član se obavezuje na redovno plaćanje članarine.

Visinu članarine određuje Glavni odbor Sindikata Pravilnikom o materijalno-finansijskom poslovanju.

Sindikalna članarina može se koristiti samo za sindikalne aktivnosti.

Bliže odredbe finansijskog poslovanja biće uređene posebnim pravilnikom.

Član 34

Član Sindikata može biti biran na više funkcija u organima i tijelima Sindikata ali može ostvariti pravo na naknadu samo za jednu funkciju.

PRESTANAK RADA

Član 35

Odluku o prestanku rada Sindikata donosi Glavni odbor.

Odluka može biti donesena na redovnoj ili vanrednoj sjednici i za nju mora glasati najmanje 2/3 članova Glavnog odbora.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 36

Postupak donošenja Statuta kao i njegovih izmjena i dopuna pokreće Glavni odbor.

Član 37

Donošenje i usklađivanje sa ovim Statutom pravilnika i drugih akata potrebnih za rad Sindikata izvršiće Glavni odbor u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu Statuta.

Član 38

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja na sjednici Glavnog odbora Nezavisnog sindikata policije Crne Gore.

Podgorica 21.07. 2025 god.



PREDSJEDNIK

Igor Rmandić Spec.Sci pravne nauke